



Związek Nauczycielstwa Polskiego
w Uniwersytecie Śląskim



NSZZ **Solidarność**
UNIWERSYTETU ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 19.05.2025 r.

Szanowny Pan
Prof. dr hab. Ryszard Koziolek
Rektor Uniwersytetu Śląskiego

Związki Zawodowe działające w Uniwersytecie Śląskim przekazują uwagi do projektu regulaminu awansowania pracowników niebędących nauczycielami akademickimi w Uniwersytecie Śląskim w Katowicach”.

1. Kwoty przeznaczone na awanse stanowiskowe są za niskie i pozbawiają pracownika motywacji do podnoszenia swoich kwalifikacji i zwiększania obowiązków. Kwota 150 zł dla pracowników NNA nie może być źródłem takich motywacji, dlatego proponujemy ustalenie odpowiedniej jej wysokości. Jest to tym bardziej zasadne, że podczas długoletniej pracy w Uczelni pracownicy niezbyt często mają możliwość awansu stanowiskowego w związku z podniesieniem kwalifikacji. Niech więc ten awans nie będzie jedynie symboliczny, bo byłoby to demotywujące do ubiegania się o niego, skoro nie będzie mu towarzyszyć adekwatnie zwiększone wynagrodzenie.
2. W przedłożonym projekcie porozumienia nie przewidziano możliwości ubiegania się przez pracowników o podwyżkę samodzielnie, co byłoby niezbędne w sytuacji, gdy bezpośredni przełożony nie dostrzega zwiększonego nakładu pracy pracownika i z niejasnych przyczyn pomija go w awansach. Zasadą demokratycznych regulacji jest także umożliwienie pracownikom wniesienia sygnalizacji w sytuacji, gdy uważają, że proponowana podwyżka jest krzywdząca i nieadekwatna do nakładu pracy, kwalifikacji i kompetencji pracownika. Uwzględnienie swoistego trybu odwoławczego byłoby działaniem pro pracowniczym.

Związek Nauczycielstwa Polskiego
w Uniwersytecie Śląskim

NSZZ „Solidarność”
Uniwersytetu Śląskiego