

Porozumienie

zawarte dnia 9 czerwca 2025 roku w oparciu o komunikat Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 25 lutego 2025 r. pomiędzy Rektorem Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach, a działającymi w Uczelni związkami zawodowymi: Związkiem Nauczycielstwa Polskiego w Uniwersytecie Śląskim i NSZZ „Solidarność” w Uniwersytecie Śląskim w sprawie podwyżki wynagrodzeń zasadniczych od dnia 1 stycznia 2025 r.

1. Na zwiększenie wynagrodzeń zasadniczych pracowniczek i pracowników przeznacza się środki w kwocie **17.800.000,00 zł** (wraz z pochodnymi):
 - a. dla nauczycielek i nauczycieli akademickich 925 000,00 zł (w skali miesiąca),
 - b. dla pracowniczek i pracowników niebędących nauczycielkami i nauczycielami akademickimi 558 333,00 zł (w skali miesiąca).
2. Po odliczeniu pochodnych od wynagrodzeń zasadniczych na podwyżkę wynagrodzenia zasadniczego pozostaje kwota:
 - a. dla nauczycielek i nauczycieli akademickich 550 000,00 zł (w skali miesiąca),
 - b. dla pracowniczek i pracowników niebędących nauczycielkami i nauczycielami akademickimi 333 333,00 zł (w skali miesiąca).
3. Naliczenie na podwyżkę wynagrodzenia zasadniczego dla pełnego wymiaru czasu pracy w grupie nauczycielek i nauczycieli akademickich oraz w grupie niebędących nauczycielkami i nauczycielami akademickimi wynosi **5%** wynagrodzenia zasadniczego ustalonego na dzień 31.12.2023 r.
4. Pracowniczki i pracownicy zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu pracy otrzymają podwyżkę wynagrodzenia zasadniczego w wymiarze proporcjonalnym do wymiaru zatrudnienia, zaokrągloną w „górze” do 1 zł.
5. Podwyżką wynagrodzenia objęci zostaną pracownicy i pracowniczki zatrudnieni w ramach stosunku pracy w dniu zawarcia niniejszego porozumienia, z wyłączeniem pracowników:
 - a. znajdujących się w dniu zawarcia porozumienia w okresie wypowiedzenia (z wyłączeniem osób przechodzących na emeryturę lub rentę),
 - b. których wynagrodzenie opłacane jest z innych źródeł niż subwencja MNiSW,
 - c. przebywających na urloпах bezpłatnych, wychowawczych oraz świadczeniu rehabilitacyjnym, którzy otrzymają podwyżkę po powrocie do pracy.



6. Postanowienia ust. 5 pkt a. nie dotyczy pracowniczek i pracowników sezonowych oraz pracowniczek i pracowników, którzy rozwiązali stosunek pracy w związku z przejściem na emeryturę i nawiązali go ponownie.
7. Pracowniczeki i pracownicy, których wynagrodzenie opłacane jest z innych źródeł niż subwencja MNiSW, mogą otrzymać podwyżkę wynagrodzenia na pisemny wniosek dysponentów środków potwierdzonych przez Dział Budżetowania i Kontrolingu, jeżeli pozwalają na to obowiązujące umowy o finansowanie.
8. Naliczenie na podwyżkę wynagrodzenia zasadniczego dla pracowniczek i pracowników, którzy na dzień 31 grudnia 2024 roku mieli zwiększone wynagrodzenie zasadnicze ze środków zewnętrznych, będzie obejmowało część wynagrodzenia zasadniczego finansowaną z subwencji.
9. Podwyżki z wyrównaniem od 1 stycznia 2025r. wypłacone zostaną nie później niż do 10 lipca 2025 r.
10. Pozostałe środki w kwocie **2.068.900,00 zł** (wraz z pochodnymi) przeznaczone zostaną na podwyżki wyrównujące dysproporcje wynagrodzeń pracowniczek i pracowników niebędących nauczycielkami i nauczycielami akademickimi na podstawie odrębnego porozumienia zawartego pomiędzy Rektorem Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach, a działającymi w Uczelni związkami zawodowymi: Związkiem Nauczycielstwa Polskiego w Uniwersytecie Śląskim i NSZZ „Solidarność” w Uniwersytecie Śląskim.
11. Rektor przedstawi Związkom Zawodowym rozliczenie podwyżki do 31.10.2025 r.

JM Rektor

prof. dr hab. Ryszard Koziółek

Prezesa Związku Nauczycielstwa Polskiego

Przewodniczący NSZZ „Solidarność”

mgr Aneta Trojanowska

mgr Krzysztof Pszczółka